

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI AL
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 5 Lei
Secretar General Municipiu	S	14581
Arhitect șef	S	13104
Director executiv grad II	S	13104
Director executiv adjunct grad II	S	12772
Șef serviciu grad II	S	11690
Șef birou grad II	S	11024

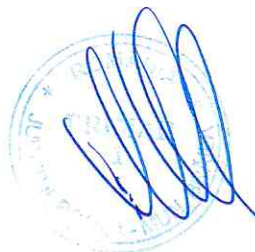
Notă: În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. 2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul care deține titlul științific de doctor, indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, cuantumul sporului se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 36 OUG nr. 114/2018 - (1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017 Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.



31.03.2020

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 0 Lei
Auditor, grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent	S	7613
	S	7093
	S	6365
Consilier, Consilier juridic, Expert, Inspector, Consilier achiziții publice grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	S	7093
	S	6552
	S	5845
	S	3828
Referent de specialitate grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	SSD	6719
	SSD	6116
	SSD	4972
	SSD	3536
Referent grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant	M	4264
	M	3536
	M	3204
	M	2663

Notă: Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul care deține titlul științific de doctor, indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, cuantumul sporului se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 36 OUG nr. 114/2018 - (1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16 Legea nr. 188/2017 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.



**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI AL
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

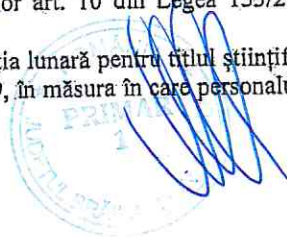
Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 5 Lei
Administrator public	S	15309

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 0 Lei
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier		
gradul I A	S	7946
gradul I	S	6552
gradul II	S	5845
debutant	S	3828
Consilier juridic		
gradul I A	S	7072
gradul I	S	6552
gradul II	S	5845
debutant	S	3828
Referent, inspector, arhivar, referent casier		
gradul I A	M	3994
gradul I	M	3536
gradul II	M	3037
debutant	M	2476
Casier, magaziner	M/G	3911
debutant	M/G	2230
Șofer I	M/G	4077
Șofer II	M/G	3890
Muncitor calificat I	M/G	4077
Muncitor calificat II	M/G	3911
Muncitor calificat III	M/G	3037
Muncitor calificat IV	M/G	2364

Notă: Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul care deține titlul științific de doctor, indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.



31.03.2020

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, cuantumul sporului se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 36 OUG nr. 114/2018 - (1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16 Legea nr. 188/2017 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Funcția	Indemnizația * Lei (brut)
Primar municipiu reședință de județ	18720
Viceprimar municipiu reședință de județ	16640

NOTĂ:

* **Cuquantum brut din care se rețin contribuțiile conform dispozițiilor legale**

Art. 16 alin. (2) Legea nr. 153/2017 - Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

