

27.03.2019

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI AL
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 5 Lei	Coefficient de ierarhizare
Secretar Municipiu	S	14581	7.01
Arhitect șef	S	13104	6.3
Director executiv grad II	S	13104	6.3
Director executiv adjunct grad II	S	12772	6.14
Șef serviciu grad II	S	11690	5.62
Șef birou grad II	S	11024	5.3

Notă: În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. 2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr. 153/2017 – personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art. 36 OUG nr. 114/2018 - (1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017 Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.



B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 0 Lei	Coefficient de ierarhizare
Auditor, grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent			
	S	7613	3.66
	S	7093	3.41
	S	6365	3.06
Consilier, Consilier juridic, Expert, Inspector grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant			
	S	7093	3.41
	S	6552	3.15
	S	5845	2.81
	S	3828	1.84
Referent de specialitate grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant			
	SSD	6719	3.23
	SSD	6116	2.94
	SSD	4972	2.39
	SSD	3536	1.7
Referent grad profesional superior grad profesional principal grad profesional asistent grad profesional debutant			
	M	4264	2.05
	M	3536	1.7
	M	3204	1.54
	M	2663	1.28

Notă: Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art. 36 alin. (1) OUG nr. 114/2018 - În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16 alin. (1) Legea nr. 153/2017 Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.



**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN
 APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI AL
 SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
 CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
 SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 5 Lei	Coeficient de ierarhizare
Administrator public	S	15309	7.36

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 0 Lei	Coeficient de ierarhizare
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier			
gradul I A	S	7946	3.82
gradul I	S	6552	3.15
gradul II	S	5845	2.81
debutant	S	3828	1.84
Consilier juridic			
gradul I A	S	7072	3.4
gradul I	S	6552	3.15
gradul II	S	5845	2.81
debutant	S	3828	1.84
Referent, inspector, arhivar, referent casier			
gradul I A	M	3994	1.92
gradul I	M	3536	1.7
gradul II	M	3037	1.46
debutant	M	2476	1.19
Șofer I	M/G	4077	1.96
Șofer II	M/G	3890	1.87
Muncitor calificat I	M/G	4077	1.96
Muncitor calificat II	M/G	3911	1.88
Muncitor calificat III	M/G	3037	1.46
Muncitor calificat IV	M/G	2205	1.06

Notă: Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art. 36 OUG nr. 114/2018 - (1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la

art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.

8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu

modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 10 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16 Legea nr. 188/2017 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

**FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR
AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE**

Funcția	Coefficient de ierarhizare	Indemnizația * Lei (brut)
Primar municipiu reședință de județ	9.00	18720
Viceprimar municipiu reședință de județ	8.00	16640

NOTĂ:

* **Cuquantum brut din care se rețin contribuțiile conform dispozițiilor legale**

Art. 16 alin. (2) Legea nr. 153/2017 - Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

