



Nr. 01/ 30.12.2025

RAPORT DE ACTIVITATE
al
Comisiei Paritare pentru anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din H.G. nr. 302/2022, precum și ale art.489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia Paritară constituită la nivelul Municipiului Brăila întocmește prezentul raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile art. 489 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective*, în cadrul Municipiului Brăila, prin Dispoziția nr. 1931/29.04.2022 modificată prin Dispoziția Primarului Municipiului Brăila nr.1269/15.04.2025, a fost constituită Comisia Paritară.

Ulterior, prin Dispoziția Primarului Municipiului Brăila nr.1805/23.05.2025 s-a constituit Comisia Paritară din cadrul Primăriei Municipiului Brăila, mandat 2025-2028.

Comisia Paritară este compusă din 6 membri titulari și 2 membri supleanți.

Atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;
- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;
- d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

- e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
- f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;
- g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute de art. 489 alin. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia Paritară emite avize consultative.

În anul 2025, membrii Comisiei Paritare, au participat la două ședințe, după cum urmează:

1. În data de 15 aprilie 2025, pe ordinea de zi aflându-se următorul subiect:

- Analizarea și avizarea planului anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice, pentru anul 2025, conform adresei nr. 78235/14.05.2025 emisă de Serviciul Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Brăila.

2. În data de 28.05.2025, pe ordinea de zi aflându-se următoarele subiecte:

- Alegerea președintelui comisiei paritare;
- Aprobarea regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță pentru salariații din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și al Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a persoanelor Brăila în anul 2025.

Situația avizelor emise de Comisia Paritară, în anul 2025, este redată mai jos:

Subiect aviz	Nr. aviz	Tip aviz
Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici pentru anul 2025.	1	Favorabil
Acordarea voucherelor de vacanță pentru salariații din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și al Serviciului Public Local de Evidență a Persoanelor Brăila în anul 2025.	1	Favorabil

Cele două avize favorabile au fost transmise cu adresele nr. 01/15/04/2025 și nr. 05/28.05.2025, Sindicatului “Administrație Locală” al Salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Brăila și Serviciului Resurse Umane.

În anul 2025, către Comisia Paritară, nu au existat propuneri sau inițiative ale salariaților, funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea activității Primăriei Municipiului Brăila și nici sesizări adresate domnului primar cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege și Acordul Colectiv.

Președinte Comisie Paritară
M.M.

Secretar supleant Comisie Paritară
Consilier, S.G.