



BIROU RESURSE UMANE

Nr. 333/0 / 23.02.2024



Viorel Marian Dragomir

RAPORT

privind

Respectarea normelor de conduită a funcționarilor publici, a standardelor etice și implementarea procedurilor disciplinare în anul 2023

Având în vedere: - angajamentele și termenele asumate de România în raport cu instituțiile Uniunii Europene, inclusiv Acordul de Parteneriat încheiat cu Comisia Europeană, a unor măsuri de reformă a administrației publice;

- angajamentele și termenele asumate de România în relația cu Comisia Europeană cu privire la punerea în aplicare a unor măsuri de reformă majore în domeniul funcției publice,

Guvernul României a adoptat în luna iulie 2019, OUG NR. 57/2019-Codul administrativ, iar prin Dispoziția Primarului Municipiului Brăila nr. 237/22.01.2020 a fost aprobat Codul etic și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Brăila și Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei.

Prezentul raport sintetizează date referitoare la conduita funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Brăila, în perioada ianuarie - decembrie 2023.

În scopul monitorizării și implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, în cursul anului 2023 a fost desemnat prin act administrativ un alt consilier de etică, funcționar public din cadrul BRU. În exercitarea acestui rol au fost stabilite atribuțiile consilierului de etică.

Codul administrativ stabilește principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, precum și normele de conduită.

Cadrul legal în această perioadă este reprezentat de următoarele acte normative:

- OUG nr. 57/2019 Codul administrativ;
- Lege nr. 153/2021 pentru aprobarea OUG nr. 63/2019 pentru completarea art. 61 alin.(2) din OUG 57/2019 - ce cuprinde Anexa nr. 7 – Norme privind modul de constituire, organizare și funcționare precum și atribuțiile comisiilor de disciplină;
- Legea 283 /2022 pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii precum și a OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;



România
Județul Brăila
Municipiul Brăila
Primar

- Ordinul ANFP nr. 26 din 11 ianuarie 2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, Standardul I –Etică și integritate;
- H.G.R. 1269/2021, privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Monitorizarea respectării normelor de conduită, în perioada ianuarie-decembrie 2023, s-a efectuat pe baza indicatorilor stabiliți, prin formatul de raportare, prezentat pe platforma on-line, de pe portalul ANFP.

Principalele concluzii rezultate din activitatea de monitorizare a respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare, pentru această perioadă, sunt următoarele:

INDICATORUL EVALUAT	CONCLUZII ASUPRA EVOLUȚIEI INDICATORULUI
Activitatea de consiliere etică	<p>În anul 2023 unui angajat nou, personal contractual, i-au fost prelucrate principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, precum și normele de conduită, din Codul administrativ, urmărindu-se în mod special,</p> <ul style="list-style-type: none">• Obligațiile în exercitarea dreptului la libera exprimare;• Obligația de a informa autoritatea sau instituția publică cu privire la situația personală generatoare de acte juridice;• Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică;• Conduita în relațiile cu cetățenii;
Cele mai importante cauze ale nerespectării codului de conduită și cel mai frecvent întâlnite consecințe ale încălcării normelor de conduită	<p>Principalele cauze ale nerespectării normelor de conduită au fost următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none">• Încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici;• Îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu



<p>Modalitățile de prevenire și măsurile privind reducerea sau eliminarea cazurilor de nerespectare a normelor de conduită la nivelul instituției</p>	<p>Enumerăm următoarele modalități de prevenire:</p> <ul style="list-style-type: none">• Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită și faptele de corupție;• Afișarea pe site-ul instituției a legislației specifice;• Transmiterea de către consilierul de etică a unor materiale informative către personalul din cadrul instituției;• Identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită;• Monitorizarea riscurilor la nivelul instituției și elaborarea procedurilor de lucru;• Transmiterea către toți angajații instituției a chestionarului de etică preliminar, spre completare în sistem electronic.
<p>Măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită</p>	<p>Se pot evidenția următoarele măsuri administrative adoptate :</p> <ul style="list-style-type: none">• Buna funcționare a comisiei de disciplină și aplicarea de către persoana care are competența legală a sancțiunilor disciplinare propuse;• Monitorizarea riscurilor și elaborarea procedurilor de lucru;
<p>Respectarea normelor de conduită</p>	<p>O sesizare formulată în anul 2022, a fost soluționată în anul 2023 cu propunere de clasare.</p> <p>În perioada analizată au fost înregistrate 2 sesizări la comisia de disciplină. Una dintre sesizări s-a finalizat cu propunerea aplicării sancțiunii “mustrare scrisă”, iar cea de a doua sesizare s-a finalizat cu propunerea clasării acesteia.</p>

În vederea bunei desfășurări a activității de consiliere etică, pe perioada viitoare, sunt necesare următoarele activități:

- actualizarea codului de etică prin respectarea structurii specificate de legislația de referință;



România
Județul Brăila
Municipiul Brăila
Primar

- identificarea funcțiilor sensibile și a riscurilor asociate acestora;
- identificarea funcționarilor care prin sarcinile de serviciu sunt în situația incompatibilității;
- includerea unor teme de etică în programul instruirilor organizate de către instituție pentru funcționarii publici de conducere și de execuție;
- transmiterea spre consultare a unor materiale : “Broșură de prezentare a normelor de conduită a funcționarilor publici”.
- transmiterea prin e-mail, de către consilierul de etică, a unor materiale informative;
- aplicarea chestionarelor de verificare a înțelegerii și respectării principiilor codului de conduită;

Pentru a realiza o imagine cât mai cuprinzătoare a problematicii conduitei din cadrul instituției, se impune analiza percepțiilor funcționarilor publici și personalului contractual, în privința respectării principiilor și normelor de conduită. Aceste percepții pot fi cunoscute prin transmiterea de materiale informative, cu teme adecvate, pe adresa de mail a fiecărui compartiment, care vor fi distribuite fiecărui funcționar public și fiecărui angajat ca personal contractual.

În ceea ce privește completarea și transmiterea informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, precizăm că la nivelul instituției acestea au fost raportate Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în format electronic, la termenele stabilite.

BIROU RESURSE UMANE

Șef Birou,

Carmen Mihaela Dumitrache

Întocmit,
Consilier de etică,
Stănilă Greti